

Werte- und Verhaltenskodex der Dräger Gebäudereinigungs- und Wirtschaftsdienste GmbH

"Der Wert einer Leistung liegt darin, sie zu erbringen"

Albert Einstein 1879-1955

Dieser Werte- und Verhaltenskodex gilt als Leitlinie für unser Handeln.

1. Die Basis unseres Handelns

Wir halten uns an lokale, nationale und internationale Gesetze und Normen.
Wir unterstützen unsere Mitarbeiter im Umgang mit ethischen Fragestellungen.
Wir verpflichten unsere Nachunternehmer und Lieferanten sich ebenso an unseren Werte- und Verhaltenskodex zu halten und unterstützen diese ebenfalls.

2. Unsere Grundsätze im wirtschaftlichen Wettbewerb

Wir möchten an einem fairen Wettbewerb teilnehmen.
Wir dulden keine Korruption und Vorteilsgewährung jeglicher Art.

3. Wir stehen für einen respektvollen Umgang miteinander.

Wir fördern einen respektvollen, fairen und vertrauensvollen Umgang unter unseren Mitarbeitern.
Wir achten die persönliche Würde und private Sphäre unserer Mitarbeiter.
Wir akzeptieren keinerlei Art von Diskriminierung, Ausgrenzung und Mobbing.

4. Gesetze und Normen

Jeder Mitarbeiter ist für die Einhaltung lokaler, nationaler und internationaler Gesetze in seinem jeweiligen Arbeitsbereich zuständig.
Eine Nichteinhaltung kann zu erheblichen wirtschaftlichen und disziplinarischen Sanktionen führen.

5. Wir leben Sicherheit und Arbeitsschutz

Die Einhaltung von Sicherheit und Arbeitsschutz ist ein elementarer Grundsatz

6. Geschäftsgeheimnisse und Datenschutz

Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Informationen sind geheim zu halten und vor jeder möglichen Kenntnisnahme durch Dritte (auch Freunde und Familienangehörige) zu schützen.
Die Verwendung von Geschäftsgeheimnissen und vertraulichen Informationen sind einzig und allein für geschäftliche Zwecke zu verwenden.

Dies gilt auch nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses.
Die Einhaltung des Datenschutzes und der Privatsphäre eines jeden sind für uns elementare Werte.

7. Unser Respekt gegenüber allem Firmeneigentum

Die Nutzung von Firmeneigentum ist ausschließlich für geschäftliche Zwecke erlaubt.

Wir erwarten einen sorgfältigen Umgang mit allem Firmen- und Kundeneigentum wie z.B. Fahrzeugen, Maschinen, Geräten, Schlüsseln, EDV, Büromaterial usw.

8. Dem eigenen Unternehmen loyal begegnen

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern Loyalität gegenüber dem Unternehmen. Alle Mitarbeiter müssen Situationen vermeiden die zu einem Konflikt zwischen persönlichen Interessen und Interessen des Unternehmens führen können. Die Aufnahme von Nebentätigkeiten sind nicht erlaubt. Um Interessenkonflikte zu vermeiden, muss jeder Mitarbeiter vor Aufnahme einer Nebentätigkeit ob endgültlich oder unentgeltlich oder unternehmerischer Betätigung zuerst die Zustimmung seines Vorgesetzten einholen.

9. Geschäftsvorgänge dokumentieren

Alle relevanten Geschäftsvorgänge sind vollständig, systematisch und reproduzierbar in Übereinstimmung mit den gesetzlichen und internen Vorschriften zu dokumentieren.

10. Wahrung des Werte- und Verhaltenskodexes

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet sich an diesen Werte- und Verhaltenskodex zu halten.

Führungskräfte nehmen hierbei eine Vorbildfunktion eine besondere Vorbildfunktion wahr, integeres Verhalten im Geschäftsleben vorzuleben.

Jeder hat das Recht Verstöße gegen unseren Werte- und Verhaltenskodex zu melden ohne dabei einen Nachteil angelastet zu bekommen.

Ich habe den Werte- und Verhaltenskodex gelesen und stimme damit überein.

Name

Vorname

Unterschrift